

План работы
по повышению квалификации педагогических и руководящих работников
МКДОУ «Маминский детский сад»
на 2022-2023 учебный год

В МКДОУ «Маминский детский сад» работает 9 педагогических и руководящих работников. Педагогические работники:

- Старший воспитатель – 1 чел.;
- Воспитатели – 5 чел. (1 внутренний совместитель);
- Музыкальный руководитель – 1 чел.;
- Инструктор по физической культуре – 1 чел.
- Учитель-логопед – 1 чел.

На 01.09.2022 года 100% педагогических работников имеют среднее профессиональное образование. Двое педагогов обучаются в педагогических институтах в заочной форме.

Повышение квалификации за период с 01.09.2019 г. имеют 100% педагогических и руководящих работников, из них:

- Современные образовательные технологии в условиях реализации ФГОС ДО - 75%
- По другим ОП - 25 %

В соответствии с «Положением о системе мониторинга дополнительного профессионального образования педагогических и руководящих работников Каменского городского округа» от 21.06.2021 г. №69 разработан План по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников.

Цель: совершенствование системы повышения квалификации, стимулирование и поддержка педагогических работников, повышение престижа образовательного учреждения через рост квалификации педагогических работников, непрерывное образование педагогических работников.

Задачи:

- Обеспечение образовательного учреждения высококвалифицированными педагогическими кадрами.
- Создание правовых, организационных условий для развития профессиональной культуры работников образования.
- Подготовка педагогических работников к работе в условиях модернизации образования, обновления его структуры и содержания.
- Определение мониторинговых показателей для развития кадрового потенциала педагогических работников
- Развитие коллектива единомышленников.

План по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников МКДОУ «Маминский детский сад»

Направление деятельности	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный	Планируемый результат
1.Диагностико-аналитическое	Обновление базы данных по педагогическим кадрам	2 раза в год: на 01 января на 01 июля	Заведующий Старший воспитатель.	Определение состояния кадровых процессов. Прогнозирование и планирование работы по повышению квалификации педагогов. Развитие условий для самообразования.
	<ul style="list-style-type: none"> Сведения о педагогических работниках ОУ 			
	<ul style="list-style-type: none"> Сведения об участии ПиРР в мероприятиях Карта учета повышения квалификации 	1 раз в год на 01 сентября		
2.Мотивационное	Определение мониторинговых показателей развития кадрового потенциала ОО	1 раз в год на 01 сентября	Заведующий Старший воспитатель	Система мониторинга деятельности педагогов
3. Планирование мероприятий	<i>Обучение по образовательным программам повышения квалификации ПиРР:</i>			
	Максимова М. М., Иванова А. В., воспитатели	В течение года	Заведующий	Повышение квалификации, положительное изменение качественных показателей труда
	Неуймина А. Ю., воспитатель			
	Алексеева В. А., старший воспитатель			
	<i>Профильные и индивидуальные консультации</i>			
	Индивидуальные консультации по темам самообразования	В течение года	Старший воспитатель	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда
	Участие педагогов в районном методическом объединении	В соответствии с годовым планом	Старший воспитатель	Организация деятельности методического объединения. Положительное изменение качественных показателей труда.
	<u>Консультации педагогов</u> «Роль воспитателя в музыкальном воспитании на занятиях и в самостоятельной деятельности» - музыкальный руководитель Индивидуальное консультирование: «Организация физкультурного уголка в группе» - инструктор по ФИЗО «Музыкально-ритмические игры в режиме дня дошкольника» - музыкальный руководитель «Составление перспективных планов работы с	Сентябрь Октябрь Декабрь	Старший воспитатель Педагоги	Развитие условий для самообразования, Положительное изменение качественных показателей труда

<p>детьми по ПДД» - воспитатель Максимова М. М. «Оптимальная двигательная активность - залог гармоничного развития» - инструктор по физической культуре «Воспитание духовно-нравственных качеств личности дошкольников в процессе взаимодействия ДООУ и семьи» - воспитатель Иванова А. В. «Современные подходы к воспитанию патриотизма и основ гражданственности у детей дошкольного возраста» - воспитатель Максимова М. М. «Нравственно-патриотическое воспитание дошкольников через театрализованную деятельность» - музыкальный руководитель</p>	Декабрь		
	Январь		
	Февраль		
	Февраль		
	Март		
<i>Наставничество</i>			
Оказание помощи молодым педагогам в их профессиональном становлении	По мере необходимости	Старший воспитатель	Возможность личностного и профессионального роста педагогов. Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДООУ. Профессиональное становление молодого специалиста
Разработка индивидуальных планов сопровождения молодого педагога			
Диагностика затруднений (проблем) молодых педагогов	В течение года	Старший воспитатель	Рост профессионального мастерства молодого педагога. Создание условий для наиболее полной реализации педагогом его профессиональных возможностей, создание различных «ситуаций успеха»
Организация и содержание индивидуального сопровождения молодого педагога	В течение года		
<i>Обучающие, проблемные семинары</i>			
Тренинг «Взаимодействие педагогов и родителей по моделированию образовательной среды ДООУ в соответствии с ФГОС ДО»	Сентябрь	Старший воспитатель	Развитие условий для самообразования. Положительное изменение качественных показателей труда Улучшение качества воспитательно-образовательного процесса в ДООУ
Мастер-класс: «Использование ЦОР (цифровые образовательные ресурсы) в деятельности педагога ДООУ»	Октябрь	Старший воспитатель	
Семинар «Анализ условий, которые должны быть созданы в соответствии с современными	Ноябрь	Старший воспитатель	

требованиями, предъявляемыми к основным компетенциям педагога»			
Мастер класс «Формирование культуры здорового образа жизни у дошкольников»	Декабрь	Инструктор по ФИЗО	
Педагогическая мастерская «Open Space в детском саду как пространство детских проб и ошибок, возможностей и развития»	Январь	Старший воспитатель	
Мастер-класс «Региональный компонент эффективная форма патриотического воспитания дошкольника»	Февраль	Старший воспитатель	
Семинар «Воспитание духовно-нравственной культуры у дошкольников в условиях реализации ФГОС»	Март	Старший воспитатель	
Мастер-класс для родителей «Народная культура в системе духовно-нравственного воспитания ребенка»	Март	Старший воспитатель	
Семинар-практикум «Роль музыки в жизни детского сада»	Апрель	Музыкальный руководитель	
Стажировка			
Участие педагогов в мероприятиях по обмену опытом: открытых просмотрах, мастер-классах, совместных мероприятиях на уровне МКДОУ и района	В течение года	Старший воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство. Активность педагогов в методической, познавательной, самообразовательной работе.
Научно-исследовательская деятельность ПиРР			
Использование в своей работе ЭОР	В течение года	Старший воспитатель	Расширение форм работы педагогов
Участие педагогов в конкурсах, научно-практических конференциях, семинарах, выставках и т.д.; привлечение к исследовательской работе			
Участие педагогов в различных конкурсах, конференциях, выставках на уровне МКДОУ, района, РФ. В том числе:	В течение года	Старший воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство
Районный конкурс профессионального мастерства	Ноябрь		
Смотр-конкурс «Уголок уединения» (ДОУ)	Октябрь		
Смотр-конкурс «Лучшая разработка конспекта	Март		

	(мероприятия) по духовно-нравственному воспитанию детей дошкольного возраста» (ДОУ)			
	Педагогические чтения	Март		
	<i>Публикация материала изученного педагогического опыта в сборниках, размещение на сайтах ОУ</i>			
	Обобщение и распространение своего опыта работы в рамках подготовки педагогов к аттестации	В межаттестационный период	Старший воспитатель	Создание условий, дающих педагогу возможность проявить творчество и мастерство
	<i>Самообразование педагогов в рамках деятельности методических объединений</i>			
	Выбор тематики и направлений самообразования педагогов.	Август	Воспитатели	Развитие условий для самообразования
	Подготовка педагогами отчетов и докладов о накопленном материале за год.	Май	Воспитатели	
	Участие педагогов в рамках деятельности ЕОК			
	Взаимодействие с Маминской СОШ	В течение года по плану	Старший воспитатель	Преемственность ДОУ и социума. Профессиональный рост педагогов. Развитие условий для самообразования.
	Взаимодействие с сельской и школьной библиотеками села Маминское			
	Взаимодействие с домом культуры с. Маминское			
	Взаимодействие с историко-краеведческим музеем села Маминское			
4. Контроль	<i>Контроль деятельности по кадровым процессам и внесение корректировок в программу развития кадрового потенциала</i>			
	Контроль за исполнением плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников МКДОУ «Маминский детский сад» на 2022-2023 учебный год	1 раз в квартал	Заведующий Воробьева О.И.	Выполнение всех пунктов плана работы по повышению квалификации педагогических и руководящих работников ОО